

РЕГЛАМЕНТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

1. Общие положения.

Группа ГМС стремится налаживать и поддерживать прочные отношения с органами государственной власти и местного самоуправления (далее - органы власти), как в России, так и на территории иностранных государств, где Группа ГМС осуществляет свою деятельность.

Группа ГМС строит свои отношения с органами власти на основе принципа независимости сторон, строжайшего соблюдения всех нормативных актов и правил делового поведения в РФ и за рубежом.

Группа ГМС подтверждает свою приверженность тесному сотрудничеству во всех сферах своей деятельности с органами власти РФ и иностранных государств, на территории которых Группа ГМС осуществляет соответствующую деятельность.

Группа ГМС всегда открыта к диалогу с представителями органов власти с целью максимального соблюдения законодательства и защиты общественных интересов.

Группа ГМС принимает на себя обязательство воздерживаться от какого-либо взаимодействия с представителями органов власти, нарушающего законодательные и этические нормы, а также наносящего ущерб деловой репутации Группы ГМС.

2. Правила общения сотрудников Группы ГМС с представителями органов власти.

Все сотрудники Группы ГМС осуществляют свое взаимодействие с органами власти в рамках деятельности Группы ГМС исходя из следующих правил:

1. Любое взаимодействие с представителями органов власти в рамках деятельности Группы ГМС предполагает официальный стиль общения с учетом основных этических норм ведения коммерческой деятельности;
2. Подарки и знаки гостеприимства, приемлемые между партнерами по коммерческой деятельности, могут быть неприемлемы с юридической и этической точек зрения в отношениях с представителями органов власти;
3. Любая материальная выгода, полученная представителем органов власти от сотрудников Группы ГМС в рамках деятельности Группы ГМС, должна быть в пределах, разрешенных законодательством того государства, представителем органов власти которого такая выгода получена;
4. В адрес представителей органов власти РФ сотрудники Группы ГМС имеют право предоставлять материальную выгоду в любой разрешенной законодательством РФ и нормами российской этики форме в размере не более 3 000 (трех тысяч) рублей (или его эквивалент) в течение одного квартала;
5. Группа ГМС обращает внимание, что рекомендуемой формой предоставления или получения материальной выгоды для сотрудников Группы ГМС в адрес или со стороны представителей органов власти является форма делового подарка;
6. Деловой подарок (один или несколько предметов) может включать в себя корпоративные сувениры с логотипом Группы ГМС или государственной символикой РФ и иностранного государства, а также иные предметы, дарение которых является деловой традицией в РФ и за рубежом (дневники, календари, национальные сувениры и т.д.).
7. В понятие материальной выгоды также включается любая форма оплаты питания и напитков, любая форма компенсации расходов на деловые поездки, участие в семинарах, конференциях и иных мероприятиях, а также расходов на туристические поездки и иные виды развлечений;
8. В понятие материальной выгоды также включается предоставление сотрудником ГМС представителю органов власти услуг нематериального характера, но имеющих прямую связь с материальной выгодой (например, трудоустройство или обещание трудоустройства представителя органов власти), если такие услуги противоречат законодательству и этическим нормам;

9. Любая разрешенная форма предоставления или получения материальной выгоды представителю/от представителя органов власти в пределах указанного в пункте 4 размера должна быть согласована предоставляющим или получающим сотрудником Группы ГМС со своим непосредственным руководителем. В случае спорных и неоднозначных ситуаций сотрудник Группы ГМС должен направить в письменной форме запрос в адрес Рабочей Группы и/или Представителя ВР для получения согласования. Рабочая Группа и Представитель ВР рассматривают запрос в течение 3 (трех) рабочих дней и дают свое согласование или накладывают запрет на соответствующее предоставление или получение материальной выгоды от сотрудника Группы ГМС;
10. Вышеуказанные правила и ограничения относятся также к предоставлению материальной выгоды ближайшим родственникам представителя органов власти;
11. Вышеуказанные правила и ограничения действуют в случаях, когда представитель органов власти предоставляет материальную выгоду сотруднику Группы ГМС в рамках деятельности Группы ГМС, в том числе в качестве благодарности за предоставление информации о Группе ГМС и совершение иных действий, затрагивающих интересы Группы ГМС.

3. Процедура реагирования сотрудников Группы ГМС на потенциальные ситуации коррупционного характера.

В Группе ГМС внедрена следующая процедура реагирования на потенциальные ситуации коррупционного характера в рамках взаимодействия с органами власти:

1. При возникновении соответствующих подозрений у сотрудника Группы ГМС такой сотрудник должен незамедлительно сообщить о своих подозрениях Представителю Высшего Руководства Группы ГМС посредством "горячей линии" и/или Директору по безопасности ООО УК "Группа ГМС", а также может уведомить своего непосредственного руководителя;
2. Сотрудник Группы ГМС обязан информировать Представителя ВР и/или Директора по безопасности обо всех случаях вымогательства материальной выгода со стороны представителей органов власти в рамках деятельности Группы ГМС;
3. Представитель ВР совместно с Рабочей Группой принимают решение о мерах соответствующего реагирования на представленную сотрудником информацию в соответствии с Антикоррупционной политикой Группы ГМС.